|  |  |
| --- | --- |
| **Aspek** | **Bobot (%)** |
| Presensi | 30% |
| Waktu Kerja | 20% |
| Perilaku | 50% |
| Total | 100% |

1. **Presensi (Bobot : 30%)**

**Skala Penilaian :**

* 100% = Tidak pernah absen.
* 90% - 99% = Sedikit izin/tanpa alasan mendadak.
* 80%-90% = Izin sesuai kebijakan.
* 70%-80% = Izin tanpa pemberitahuan tepat.
* Dibawah 70% = Sering absen tanpa alasan.

1. **Waktu Kerja (Bobot 20%)**

**Skala Penilaian :**

* 100% = Menggunakan waktu kerja dengan sangat produktif.
* 90%–99% = Produktif, sedikit gangguan.
* 80%–90% = Produktif, sedikit penyimpangan.
* 70%–80% = Beberapa penyimpangan dalam penggunaan waktu.
* Di bawah 70% = Sering tidak produktif dalam waktu kerja.

1. **Perilaku (Bobot 50%)**

**Skala Penilaian :**

* 100% = Selalu bekerja dengan baik dalam tim dan memiliki hubungan

yang sangat baik dengan rekan kerja.

* 90%–99% = Bekerja dengan baik dalam tim, sedikit masalah hubungan.
* 80%–90% = Bekerja cukup baik dalam tim, ada beberapa masalah minor.
* 70%–80% = Hubungan kerja cukup baik, beberapa konflik dengan rekan kerja.
* Di bawah 70% = Tidak bekerja dengan baik dalam tim, sering konflik.

1. **Penilaian Akhir Untuk Karyawan Tetap :**

Skala < 60 = Pemutusan Hubungan Kerja

Skala 60 – 74 = Rekomendasi Penurunan Gaji, Insentif dan Jabatan

Skala 75 – 89 = Kenaikan Gaji dan insentif

Skala 90 – 100 = Rekomendasi Naik Jabatan, Insentif dan Gaji

**Additional untuk rekomendasi kenaikan jabatan :**

* Dilihat lama kerja setiap jabatan
* Hasil tes yang diberikan oleh hrd
* Dilihat juga jabatan yang kosong

1. **Penilaian Akhir Untuk Karyawan Harian Lepas :**

Skala < 60 = Pemutusan Hubungan Kerja

Skala 60 – 74 = Rekomendasi Pemutusan Kerja Sama ,Penurunan Gaji dan Insentif

Skala 75 – 89 = Perpanjangan Kontrak, Kenaikan Gaji dan Insentif

Skala 90 – 100 = Rekomendasi Karyawan Tetap, Kenaikan Gaji dan Insentif